

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego
Nr projektu: POKL.06.01.01-02-128/12

Szkolenie 1: Metody aktywizacji i organizacji pracy osób niepełnosprawnych

Czas trwania szkolenia: 32h (4 dni x 8h)

Godziny szkolenia: 9⁰⁰ – 16⁰⁰

Miejsce szkolenia: Wrocław, ul. Jęczmienna 10/2
Legnica, Jelenia Góra, Wałbrzych



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego
Nr projektu: POKL.06.01.01-02-128/12

Najbliższe terminy szkolenia

- 8 – 9, 15 – 16 kwietnia 2014, Wrocław
ul. Jęczmienna 10/2
- 7 – 8, 14 – 15 maja 2014, Wrocław
ul. Jęczmienna 10/2



Dobre praktyki
w aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych

Enable – Workable



Człowiek – najlepsza inwestycja





Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego
Nr projektu: POKL.06.01.01-02-128/12

Program szkolenia

Metody aktywizacji i organizacji pracy osób niepełnosprawnych



Enable – Workable

Dobre praktyki
w aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych



Człowiek – najlepsza inwestycja



Dzień 1: Różnorodność niepełnosprawności

Moduł 1: Niepełnosprawność (Alina Butkiewicz, Polski Związek Głuchych)

- Co to jest niepełnosprawność?
- Jakie są rodzaje niepełnosprawności?
- Analiza SWOT różnych niepełnosprawności.
- Jaką pracę może wykonywać osoba niepełnosprawna?



Enable – Workable

Dobre praktyki
w aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych



Człowiek – najlepsza inwestycja



Dzień 1: Różnorodność niepełnosprawności

Moduł 2: Nowe trendy w aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych psychicznie (Aurelia Bajrakowska, Środowiskowy Dom Samopomocy Curatus)

- Charakterystyka osoby z niepełnosprawnością psychiczną.
- Możliwości osób z niepełnosprawnością psychiczną.
- Sposoby komunikowania się.
- Metody organizacji procesu ich aktywizacji zawodowej.



Dzień 2: Wzmocnienie kandydata

Moduł 3: Zasady pracy z osobami niepełnosprawnymi (Małgorzata Rogoża, Dolnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego)

- Jak nie dyskryminować osoby z niepełnosprawnością?
- Stereotypy na temat osób z niepełnosprawnościami.
- Etykieta postępowania wobec osób niepełnosprawnych.



Enable – Workable

Dobre praktyki
w aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych



Człowiek – najlepsza inwestycja



Dzień 2: Wzmocnienie kandydata

Moduł 4: Narzędzia i formy aktywizacji osób niepełnosprawnych w ramach projektów krótkotrwałych (Łukasz Reszka – Fundacja Imago)

- Sytuacja społeczna osób niepełnosprawnych i jej wpływ na aktywność.
- Ocena skuteczności i jakości usług społecznych.
- Instytucje społeczne a rodzaj wsparcia osób niepełnosprawnych.



Enable – Workable

Dobre praktyki
w aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych



Człowiek – najlepsza inwestycja



Dzień 3: Przygotowanie miejsca pracy i otoczenia

Moduł 5: Zatrudnianie osób niepełnosprawnych (Mariola Stanisławczyk, Dolnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego)

- Korzyści wynikające z zatrudnienia osoby niepełnosprawnej.
- Skuteczne szukanie miejsc pracy oraz negocjowanie jej warunków.
- Analiza stanowiska pracy. Tworzenie profilu miejsca pracy.
- Wsparcie w procesie trwania zatrudnienia.
- Tworzenie indywidualnego planu aktywizacji zawodowej.



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego
Nr projektu: POKL.06.01.01-02-128/12

Dzień 3: Przygotowanie miejsca pracy i otoczenia

Moduł 6: Kontraktowanie jako mechanizm współpracy na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych (Piotr Kuźniak – Fundacja Imago)



Polskie doświadczenia na przykładzie projektu zmian w ustawie o promocji zatrudnienia



Dobre praktyki
w aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych

Enable – Workable



Człowiek – najlepsza inwestycja



Dzień 4: Działanie

Gra symulacyjna (Katarzyna Pilarczyk, Żeneta Jaworska, Dobre Kadry Sp. z o.o.)

- Diagnozowanie potrzeb i możliwości zawodowych osób niepełnosprawnych.
- Określanie niezbędnego wsparcia.
- Udzielanie wsparcia w zakresie poszukiwania i podejmowania zatrudnienia.
- Nawiązywanie skutecznej współpracy z podmiotami rynku pracy.
- Wspieranie pracowników i pracodawców.

